

“중소기업의 더 밝은 내일, 대한민국의 행복한 미래”

KBIZ 중소기업중앙회

수 신 수신자 참조

(경유)

제 목 코로나19 관련 인력운용 지원제도 안내

1. 귀 조합(연합회)의 무궁한 발전을 기원합니다.

2. 코로나19에 따른 현장 어려움 최소화 및 피해 확산 방지 등을 위해 정부는 휴업·휴가 등에 대한 여러 지원제도를 운영하고 있습니다.

3. 既 안내드린 고용유지지원금 등도 현장 지원을 강화하기 위해 개선된 부분이 있어 관련 내용을 종합하여 안내드리오니, 중소기업 현장에서 적극 활용할 수 있도록 적극적인 안내 부탁드립니다.

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. 고용유지지원금 : 감원없이 휴업·휴직하는 경우 일부 인건비 지원
* 개선내용 : (지원수준) 기존 2/3 → 3/42. 시차출퇴근, 재택근무 등 활용기업 간접노무비 지원3. 가족돌봄휴가 사용 근로자 지원4. 생활안정자금 응자 대상 확대5. 확진자 또는 격리자 발생으로 근로자 휴가시 지원 |
|---|

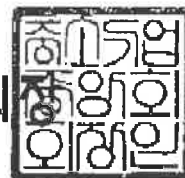
※ 동일 내용 및 관련 자세한 내용은 홈페이지에도 게시되어 있습니다.

① 협등조합포탈(<http://johap.kbiz.or.kr>) 공지사항

② 중소기업중앙회 홈페이지(www.kbiz.or.kr) 정보마당 → 중소기업 소식

붙임 : 지원제도 개요 1부. 끝.

중소기업중앙회



수신자 연합회(회원전체), 전국(회원전체), 지방연합(회원전체), 지방비연합(회원전체), 사업연합(회원전체), 사업비연합(회원전체)

과장 최희주

실장 전결 03/04
양옥석

수신담당

예산통계

협조자

시행 인력정책실-107 (2020.03.04)

접수

무 07242 서울특별시 명동포구 은행로 30 / www.kbiz.or.kr

전화 02-2124-3274 전송 02-786-1892 / cheeju2@kbiz.or.kr / 비공개 (7)

[5] 확진자 또는 격리자 발생으로 근로자 휴가시 지원

- 코로나19 확진 또는 격리로 근로자 유급휴가시 해당근로자의 임금을 1일 13만원 한도에서 기업에 지원 (신청 및 문의 : 국민연금공단 관할지사)

2] 유연근무제 활용기업 간접노무비 지원

- 개요 : 시차출퇴근, 재택근무 등 유연근무제* 실시 기업에 근로자의 주당 유연근무제 활용 횟수에 따라 1년간 최대 520만원 지원

* 유연근무제 : 시차출퇴근제, 선택근무제, 재택근무제, 원격근무제

- 지원요건 : 유연근무제 활용 제도(취업규칙, 인사규정 등)를 마련하고 출퇴근 관리*한 기업

* 출퇴근관리 : 전자, 기계적 방식 (재택근무는 이메일, 모바일메신저 허용)

- 지원내용 : 근로자의 주당 활용횟수에 따라 1년간 최대 520만원 지원

* 직전년도 말일 기준 피보험자 수의 30%한도 내에서 최대 70명 지원(시차출퇴근제는 최대 50명)

기준	1주당 지급액		연간 총액	
	주 3회 이상	주 1~2회	주 3회 이상	주 1~2회
지원금액	10만원	5만원	520만원	260만원

- 신청 및 문의 : 가까운 고용센터 기업지원과

3] 가족돌봄휴가 사용 근로자 지원

- 개요 : 기존 법상 무급인 가족돌봄휴가를 사용 장려 차원에서 일부 지원

- 지원요건 : 만8세 이하 또는 초등2학년 이하 아동을 양육하는 근로자가

가족돌봄휴가를 사용하는 경우

- 지원내용 : 근로자에게 1인당 일 5만원(근로자당 최대 5일, 한부모 10일)을 코로나 상황 종료시까지 지원

- 신청 및 문의 : 가까운 고용센터

4] 생활안정자금 융자 대상 확대

- 지원대상 : 저소득근로자와 특수형태근로종사자

- 지원요건 : (이전) 월평균소득 3인 가구 '20년 기준 259만원 이하(중위소득의 2/3) → (개선) 월평균소득 3인 가구 '20년 기준 388만원 이하(중위소득)

- 신청 및 문의 : 사업장 관할 근로복지공단 지역본부 및 지사

코로나19에 따른 인력운영 지원제도 안내

2020. 3. 4(수)
중소기업중앙회 인력정책실

1] 감원없이 휴업·휴직시 인건비 일부 지원 [고용유지지원금]

- 코로나19에 의한 매출액 감소로 휴업하는 경우, 근로자 평균임금의 70%를 휴업수당으로 지급해야 함 (감액시 노동위원회 승인 필요)
- 정부는 유급휴업·휴직시 기업에게, 무급휴업·휴직시 근로자에게 지원
 - 사업주가 근로자에게 휴업수당(급여의 70%)을 지급하면, 정부는 사업주가 지급한 휴업수당의 3/4을 고용유지지원금으로 지원
 - 고용유지지원금의 1일 상한이 6만6천원이므로 휴업수당이 월 198만원(=6만6천원×30일)을 초과하는 경우 상한액만큼만 정부가 지원하고, 그 외 금액은 기업이 부담
- 신청 및 문의 : 가까운 고용센터 기업지원과

구분	대상	경우	지원명	지원내용
코로나19에 의해 경제적 어려움 발생시 (고용부)	기업	유급 휴업·휴직시	고용유지 지원금 (휴업급여 등)	수준 우선지원대상기업 3/4 그 외 기업 2/3
				한도 1일 6.6만원 (월 198만원)
	근로자	무급 휴업·휴직시	무급휴직 근로자 지원금	한도 1일 6.6만원
				요건 ① 무급휴직 90일 이상 실시 ② 무급휴직 전 1년 이내 유급휴업 3개월 이상 실시

[사례1] A기업(우선지원대상기업)이 월 300만원 근로자에게 휴업수당 지급시

⇒ 휴업수당이 210만원¹⁾ 발생하며

그 중 정부가 157.5만원²⁾ 지원해 기업은 52.5만원 부담

1) 휴업수당 210만원 = 월임금의 70% (300만원 × 70%)

2) 정부 지원액 157.5만원 : 휴업수당 총액(210만원)의 3/4인 157.5만원을 30일로 분할하면 1일 52,500원이므로 1일 지원 상한액(6만6천원)을 초과하지 않아 3/4 전액인 157.5만원 지원

[사례2] B기업(우선지원대상기업 X)이 월 500만원 근로자에게 휴업수당 지급시

⇒ 휴업수당이 350만원¹⁾ 발생하며

그 중 정부가 198만원²⁾ 지원해 기업은 152만원 부담

1) 휴업수당 350만원 = 월임금의 70% (500만원 × 70%)

2) 정부 지원액 198만원 : 휴업수당 총액(350만원)의 2/3인 233만원을 30일로 분할하면 1일 7만8천원으로 1일 지원 상한액(6만6천원)을 초과하여 지원 상한액 월 198만원(=6만6천원×30일)만 지원