

“위기를 기회로 바꾸는 힘! 중소기업”

KBIZ 중소기업중앙회

수신 수신자 참조

(경유)

제 목 고용유지 지원제도 주요 개선사항 안내

1. 귀 조합(연합회)의 무궁한 발전을 기원합니다.

2. 정부는 코로나 장기화로 고용 위기 상황을 겪고 있는 기업 사정을 고려하여 고용유지 지원제도를 아래와 같이 개선하였기에 안내드립니다.

< 고용유지 지원제도 주요 개선사항 >

1. 고용유지지원금 지원요건·절차 완화 및 지원수준 확대

○ 매출액·재고량 등 비교 시점 현실화

- '21년에는 '19년 동기·월평균 대비 매출액이 15% 이상 감소(재고량 50% 이상 증가)한 경우도 고용조정이 불가피한 사업주로 인정(당초 비교시점은 전년 동기·월평균)

○ 고용유지조치계획 신고 절차 완화

- 국가·자치단체의 명령으로 휴업·휴직하거나, 특별재난지역으로 지정된 경우 고용유지조치계획 30일까지 사후 신고 허용(당초에는 휴업·휴직 실시 하루 전까지 신고)

○ 집합제한·금지 업종에 한해 요건·절차 완화 및 지원수준 확대

- (요건완화) 매출액·재고량 등을 검토하지 않고 고용조정이 불가피한 사업주로 인정
- (절차완화) 고용유지조치계획을 휴업·휴직 실시일로부터 30일 내 사후 신고 허용
- (지원수준) 우선지원대상기업은 휴업·휴직수당의 90%까지 지원

* 단, '20.11.24~'21.3.31에 실시한 휴업·휴직에 대해 적용

※ <참고> 집합제한·금지 업종

구분	사회적거리두기 2단계	사회적거리두기 2.5~3단계
집합 금지	(5종) 유흥업소 (유흥주점·단란주점·감성주점·헌팅포차·볼라텍)	(11종) 유흥업소 5종, 학원, 실내체육시설, 노래연습장, 직접판매 홍보관, 스탠딩공연장, 스키장·썰매장
집합 제한	(5종) 식당·카페, 실내체육시설, 노래연습장, 직접판매 홍보관, 스탠딩공연장	(11종) 식당·카페, 이·미용업, PC방, 오락실·멀티방, 스터디카페, 영화관, 놀이공원, 대형마트백화점, 숙박업 등

2. 특별고용지원업종 무급휴직지원금 지원기간 연장(180일 → 270일)

○ 특별고용지원업종* 종사자에게 3개월 연장기간 동안 월 50만원씩 정액 지원

* 여행업, 관광숙박업, 관광운송업, 공연업, 항공기취급업, 면세점, 전시·국제회의업, 공항버스

** 단, 지원기간 3개월 연장은 특별고용지원업종 지정기간인 '21.3.31까지 적용

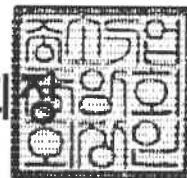
3. 필요한 중소기업 현장에서 적극 활용할 수 있도록 붙임 자료를 참고하시어 조합원(회원사)에게 적극적인 안내 부탁드립니다.

※ 동일 내용 및 관련 자세한 내용은 홈페이지에도 게시되어 있습니다.

① 협동조합포탈(<http://johap.kbiz.or.kr>) 공지사항② 중소기업중앙회 홈페이지(www.kbiz.or.kr) 정보마당 → 코로나19 주요정보

붙임 : 1. 코로나 3차 확산 대응 고용유지지원금 지원 안내문 1부,
2. 고용유지 지원제도 개선사항 안내문 1부. 끝.

중소기업중앙회



수신자 연합회(회원전체), 전국(회원전체), 지방연합(회원전체), 사업연합(회원전체), 사업비연합(회원전체), 관련단체
(회원전체)

과장 김희수

실장 전경 01/05
양옥석

수신담당

예산통계

협조자

시행 인력정책실-5 (2021.01.05)

접수

우 07242 서울특별시 영등포구 은행로 30 / www.kbiz.or.kr

전화 02-2124-3271 전송 02-786-1892 / sally9371@kbiz.or.kr / 공개

코로나 3차 확산 대응 고용유지지원금 지원 안내

1 (집합제한·금지업종) 고용유지지원금 지원비율 90%로 3개월 한시 상향

- (지원대상) 집합제한·집합금지 명령에 따라 휴업(근로시간의 20% 초과) 또는 휴직(1개월 이상)을 실시하는 사업주*

* 매출액 감소 등을 검토하지 않고 고용조정이 불가피한 사업주로 인정하고, 고용유지 조치 전일까지 신고하여야 하나 실시일로부터 30일내 사후 신고도 가능

< 집합제한·금지 업종 >

구분	사회적거리두기 2단계	사회적거리두기 2.5+α단계
집합 금지	(5종) 유흥업소 (유흥주점·단란주점·감성주점·헌팅포차·클럽)	(11종) 유흥업소 5종, 학원, 실내체육시설, 노래연습장, 직접판매 홍보관, 스탠딩공연장, 스키장·썰매장
집합 제한	(5종) 식당·카페, 실내체육시설, 노래연습장, 직접판매 홍보관, 스탠딩공연장	(11종) 식당·카페, 이·미용업, PC방, 오락실·멀티방, 스터디카페, 영화관, 놀이공원, 대형마트백화점 숙박업 등

- (지원내용) 사업주가 지급한 휴업수당을 기준으로 우선지원 대상 기업은 90%, 대규모 기업은 67% 지원(1일 상한액 6.6만원, 연 180일 이내)
- (지원기간) 사회적 거리두기를 2단계로 격상한 '20.11.24.부터 '21.3.31.까지 실시한 휴업·휴직에 대해 적용

2 (특별지원업종) 무급휴직지원금 지원기간 연장(180→270일)

- (지원대상) 특별고용지원업종(8개) 종사자

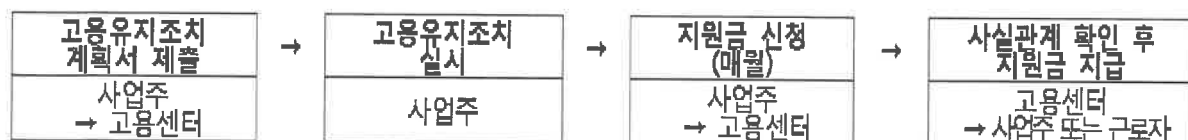
* 여행업, 관광숙박업, 관광운송업, 공연업, 항공기취급업, 면세점, 전시·국제회의업, 공항버스

- (지원내용) 3개월 연장 기간 동안 월 50만원(총150만원) 정액 지원

* 무급휴직 기간 중에 직업훈련에 참여하는 경우 훈련수당을 매월 30만원 추가 지급 (총 140시간 이상 훈련과정 수강하면서 출석률 80% 이상인 경우 지원)

- (지원기간) 90일 연장은 특별고용지원업종 지정기간인 '21.3.31.까지 적용

3 지원절차



※ 고용유지지원금 신청은 고용보험 홈페이지(www.ci.go.kr)에서 가능하며, 궁금한 사항은 (국번없이) 1350 또는 사업장 관할 고용센터에 문의

고용유지지원금 제도 개요

□ (개요) 일시적 경영난으로 고용조정이 불가피하게 된 사업주*가 휴업·휴직 등 고용유지조치를 하는 경우 인건비 일부 지원

* 재고량 50% 증가, 생산량·매출액 15% 이상 감소 등

* 코로나19로 인한 집합제한 금지 사업장은 고용조정이 불가피한 사업주로 인정(~'21.3.31)

□ 지원요건

○ (유급 고용유지지원금) ①휴업: 피보험자 전체 소정근로시간 합계 대비 20% 초과하여 단축, ②휴직: 1개월 이상 휴직 부여

○ (무급 고용유지지원금) ①무급휴업: ④30일 이상 실시, ⑤일정 규모* 이상 무급휴업 실시, ⑥노동위원회 승인

* ▲50% 이상 (19인 이하), ▲10명 이상 (99명 이하), ▲10% 이상 (100명~999명), ▲100명 이상 (1,000명 이상)

- ②무급휴직: ④30일 이상 실시, ⑤일정 규모* 이상 무급휴직 실시, ⑥무급휴직 1년 이내 3개월** 이상 유급휴업 또는 피보험자 20%이상 휴직 실시, ⑦근로자대표 합의

* ▲10명 이상 (99명 이하) ▲10% 이상 (100명~999명) ▲100명 이상 (1,000명 이상)

** 특별업종은 무급휴직 전 1년 이내에 1개월 이상 유급휴업 또는 피보험자 20%이상 유급휴직 실시

□ 지원금액

구분	유급 휴업·휴직 고용유지지원금		무급 휴업·휴직 고용유지지원금	
	지원수준	지원한도(기간)	지원수준	지원한도(기간)
일반업종	· 우선지원 2/3 · 대규모 1/2 또는 2/3 * 단축율 50%이상	· 우선지원(대규모) 1일 66만원 (연 180일)	· 평균임금의 50% 범위내에서 위원회 결정	· 우선지원(대규모) 1일 66만원 (최대 180일)
특별업종 고용위기지역	· 우선지원 9/10 · 대규모 2/3 또는 3/4 * 단축율 50%이상	· 우선지원 1일 72만원 · 대규모 1일 66만원 (연 180일)	· 평균임금의 50% 범위내에서 위원회 결정	· 우선지원(대규모) 1일 66만원 (최대 180일)

* 코로나19로 인한 집합제한·금지업종은 9/10(대규모기업 2/3) 지원('20.11.24~'21.3.31)

□ 지원절차

고용유지조치 계획서 제출* 사업주 → 고용센터	→	심사위원회 개최 및 승인*** 6개월 및 제주고용센터	→	고용유지조치 실시 사업주	→	지원금 신청 (매월) 사업주 → 고용센터	→	사실관계 확인 후 지원금 지급 고용센터 → 사업주 또는 근로자
------------------------------------	---	--	---	---------------------	---	---------------------------------	---	---

* 고용유지조치계획서는 실시 하루전 까지 신고(단, 집합제한·금지업종은 30일 이내 신고 가능)

* 심사위원회 개최 및 승인은 무급 고용유지지원금만 해당

붙임 1

고용유지지원제도 비교

구 분		유급휴업·휴직 고용유지지원제도		무급휴업·휴직 고용유지지원제도	
		일반업종	특별업종 고용위기지역	일반업종	특별업종 고용위기지역
지원수준		· 우선지원 2/3 · 대규모 1/2 또는 2/3 * 단축율 50%이상	· 우선지원 9/10 · 대규모 2/3 또는 3/4 * 단축율 50%이상	· 평균임금 50% 이내	· 좌동
지원금 상한액		· 1일 6.6만원	· 우선지원 1일 7만원 · 대규모 1일 6.6만원	· 1일 6.6만원	· 좌동
지원기간		· 매년 180일	· 좌동	· 최대 180일(근로자별)	· 좌동 * '21년에 한해 90일 연장 (연장기간 50만원 장액금)
고용조정이 불가피한 사유	기준시점	· 고용유지조치 시행 직전 월	· 특별업종 및 고용위기 지역 소재 사업주는 "고용조정이 불가피한 사업주"로 인정	· 고용유지조치계획 신고일 직전 월	· 좌동
	재고량	· 50% 이상 증가		· 50% 이상 증가	· 좌동
	생산량	· 15% 이상 감소		· 30% 이상 감소	· 좌동
	매출액	· 15% 이상 감소		· 30% 이상 감소	· 좌동
	재고량·매출액 추이	· 재고량(매출액) 계속 증가(감소) 추세		· 재고량(매출액) 계속 20%이상 증가(감소) 추세	· 좌동
	업종·지역 경제여건	· 직업안정위원장이 인정		· 직업안정위원장이 인정	· 좌동
사전절차요건		-	-	· (휴업) 노동위원회 승인 · (휴직) 무급휴직 전 1년 이내에 유급휴업 또는 피보험자의 20%이상 유급휴직을 3개월 이상 실시	· (휴업) 노동위원회 승인 · (휴직) 무급휴직 전 1년 이내에 유급휴업 또는 피보험자의 20%이상 유급휴직을 1개월 이상 실시
휴업·휴직 규모율	(휴업) 고용유지조치를 시작한 당월의 전체 피보험자 소정근로시간의 합계 대비 20% 초과 단축	· 좌동 * 단, 조선훈은 10%	· 좌동	· 30일 이상 실시 · 피보험자의 ▲ 50% 이상 (19인 이하) ▲ 10명 이상 (99명 이하) ▲ 10% 이상 (100명~999명) ▲ 100명 이상 (1,000명 이상) * 5인 미만 사업장 지원 불가	· 좌동
	(휴직) 1개월 이상 실시 (근로자단위)	· 좌동		· 30일 이상 실시 · 피보험자의 ▲ 10명 이상 (99명 이하) ▲ 10% 이상 (100명~999명) ▲ 100명 이상 (1,000명 이상) * 단 고용위기시 고용유지 지원금 지원기간(180일) 소진한 10인 미만 사업장은 1명 이상에 대해 무급 휴직 허용('22년까지)	· 좌동

붙임 2

고용유지지원금 · 무급휴직지원금 개편내용(21.1.1 시행)

□ 유급 고용유지지원금

구분	현행	개선
근로자 지원요건	피보험 가입기간 제한 없음	피보험가입기간 90일 이상인 자 * 단, 코로나19 감염병 위기 경보 해제시 까지 피보험가입기간과 관계없이 지원
사각지대 해소 (파견 용역 등)	사업주 단위로 고용유지조치 실시	사업장 단위로 고용유지조치 실시할 수 있도록 예외규정 마련 ① 파견·용역 등은 사용사업주 또는 원청업체가 고용유지조치를 실시할 경우 고용조정이 불가피한 사업주로 인정 ② 휴업규모율, 신규채용 여부, 감원 방지는 사용사업주 또는 원청 사업장에서 근무하는 피보험자에 한해 적용
조치계획서 제출 기간	(원칙) 고용유지조치 실시 하루 전까지 제출 (예외) ① 기타 부득이한 경우 3일 이내 ② 특별재난지역으로 선포된 지역의 경우 20일 이내	(원칙) 고용유지조치 실시 하루 전까지 제출 (예외) ① 국가 및 자치단체의 명령으로 휴업하는 경우 30일 이내 신고 ② 특별재난지역으로 선포된 지역의 경우 30일 이내 ③ 기타 부득이한 경우 3일 이내
매출액 등 비교시점	매출액 등이 기준달 직전연도 연평균, 직전연도 같은달, 직전 3개월과 비교하여 15%이상 감소 * 21년의 경우 '20년과 비교	'21년도는 '19년도 매출액 등과 비교 * 코로나19 장기화로 '20년 매출액 등이 대폭 감소
근로시간 단축 산정 방식 개선	6~4개월전까지의 근로자 전체 월평균 총 근로시간 대비 20% 초과 단축	고용유지조치를 시작한 당월의 전체 피보험자 소정근로시간의 합계 대비 20% 초과 단축

□ 무급 고용유지지원금

구분	현행	개선
무급휴직 사전요건 확대	3개월 이상 유급휴업(근로시간 20% 초과 단축) 실시	① 3개월 이상 유급휴업(근로시간 20% 초과 단축) 실시 ② 3개월 이상 피보험자의 20% 이상 유급휴직 실시
무급휴직 지원범위 확대	<ul style="list-style-type: none"> 피보험자의 <ul style="list-style-type: none"> ▲ 10명 이상 (99명 이하) ▲ 10% 이상 (100명 ~ 999명) ▲ 100명 이상 (1,000명 이상) 	<ul style="list-style-type: none"> 피보험자의 <ul style="list-style-type: none"> ▲ 10명 이상 (99명 이하) ▲ 10% 이상 (100명 ~ 999명) ▲ 100명 이상 (1,000명 이상) 단, 고용위기시 고용유지지원금 지원 기간(180일) 소진한 10인 미만 사업장은 1명 이상에 대하여 무급휴직 허용(22년 까지)
특별업종 지원기간 연장	무급 고용유지지원금 총 180일간 지원 * 평균임금의 50%이내(1일한도 6.6만원)	특별업종에 한해 지원기간 90일 연장 * 연장기간 동안 월 50만원정액 지급